

②女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

	(1)女性職員の採用割合(%)	(2)採用試験の受験者の女性割合(%)	(3)職員の女性割合(%)	(4)継続勤務年数(年)/離職率(%)の男女差			(5)約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(%)		(6)男女別の育児休業取得率(%)		(7)男性の配偶者出産休暇等取得率(%)	(8)超過勤務の状況(月平均時間)	(9)超過勤務の状況(月平均時間)	(10)年時休暇等取得日数	(11)管理職の女性割合(%)	(12)各役職段階の職員の女性割合(%)				(13)中途採用の男女別実績(人)		備考	公表年月
				継続勤務年数(年)/離職率	男性	女性	男性	女性	男性	女性						本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	本庁部局長・次長相当職	男性	女性		
平成28年度	83.3%		48.0%				100.0%	100.0%	0.0%	100.0%	100.0%			11.1日	16.7%	対象なし	40.0%	16.0%	対象なし	0	0	平成27年度時点の情報	平成28年7月
平成29年度	28.6%	88.1%	48.1%				100.0%	100.0%	0.0%	100.0%	20.0%			12.1日	20.0%	対象なし	33.3%	20.0%	対象なし	0	0	平成28年度時点の情報	平成29年7月
平成30年度	100.0%	33.4%	38.3%				95.4%	91.8%	1.6%	100.0%	100.0%			13.8日	18.0%	対象なし	36.0%	18.0%	対象なし	0	0	平成29年度時点の情報	平成30年7月
令和1年度	16.7%	42.9%	46.8%				100.0%	95.5%	0.0%	100.0%	80.0%			13.4日	20.0%	対象なし	33.3%	20.0%	0.0%	0	0	平成30年度時点の情報	令和1年9月

③特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

①採用関係				②継続就業及び仕事と家庭の両立関係				③長時間勤務関係				④配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係				⑤その他			
目標項目	数値 目標 (時期)	最新 値 (時期)	目標 設定 時最 新値 (時期)	目標項目	数値 目標 (時期)	最新 値 (時期)	目標 設定 時最 新値 (時期)	目標項目	数値 目標 (時期)	最新 値 (時期)	目標 設定 時最 新値 (時期)	目標項目	数値 目標 (時期)	最新 値 (時期)	目標 設定 時最 新値 (時期)	目標項目	数値 目標 (時期)	最新 値 (時期)	目標 設定 時最 新値 (時期)
				・男性職員の配偶者出産休暇の取得割合	100% 2年度	100% 1年度	100% 27年度	・年間に120時間以上超過勤務する職員の割合	10% 2年度	38.30% 1年度	25.23% 27年度	・管理的地位にある職員の占める女性の数	20% 2年度	20.00% 1年度	16.7% 27年度				
				・育児休業を取得する男性職員の割合	10% 2年度	0% 1年度	0% 27年度	・常勤職員の年次有給休暇の平均取得日数	12日 2年度	13.4日 1年度	10.3日 27年度	・課長補佐相当職の女性職員割合	40% 2年度	33.30% 1年度	40% 27年度				
				・育児参加のための休暇取得	100% 2年度	80% 1年度	0% 27年度												

令和1年度