

②女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

	(1)女性職員の採用割合(%)	(2)採用試験の受験者の女性割合(%)	(3)職員の女性割合(%)	(4)継続勤務年数(年)/離職率(%)の男女差			(5)約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(%)		(6)男女別の育児休業取得率(%)		(7)男性の配偶者出産休暇等取得率(%)	(8)超過勤務の状況(月平均時間)	(9)超過勤務の状況(月平均時間)	(10)年時休暇等取得率(%)	(11)管理職の女性割合(%)	(12)各役職段階の職員の女性割合(%)				(13)中途採用の男女別実績(人)		備考	公表年月
				継続勤務年数(年)/離職率	男性	女性	男性	女性	男性	女性						本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	本庁部局長・次長相当職	男性	女性		
平成28年度	83.3%		48.0%				100.0%	100.0%	0.0%	100.0%	100.0%			11.1%	16.7%	対象なし	40.0%	16.0%	対象なし	0	0	平成27年度時点の情報	平成28年7月
平成29年度	28.6%	88.1%	48.1%				100.0%	100.0%	0.0%	100.0%	20.0%			12.1%	20.0%	対象なし	33.3%	20.0%	対象なし	0	0	平成28年度時点の情報	平成29年7月
平成30年度	100.0%	33.4%	38.3%				95.4%	91.8%	1.6%	100.0%	100.0%			13.8%	18.0%	対象なし	36.0%	18.0%	対象なし	0	0	平成29年度時点の情報	平成30年7月

